|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Результаты оценки эффективности процесса деятельности классного руководителя** | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| *Бланк формируется автоматически на основе данных, которые представлены в карте оценки эффективности процесса деятельности классного руководителя* | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Ф.И.О. проверяющего | *Иванова М.П.* | | | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Ф.И.О. кл.руководителя | *Петрова Д.В.* | | | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Уровень эффективности процесса деятельности классного руководителя** | | | | | | |
|  | **Критерий** | **Итоговое количество баллов** | | **Уровень** | |  |
|  | Комплексность | 178 | | Средний | |  |
|  | Адресность | 68 | | Низкий | |  |
|  | Инновационность | 28 | | Достаточный | |  |
|  | Системность | 70 | | Достаточный | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***Таблица для подсчета результатов оценки эффективности*** | | | | | | |
| *Критерий* | *Формула* | *Максимальная сумма баллов* | *Высокий уровень в баллах* | *Достаточный уровень в баллах* | *Средний уровень в баллах* | *Низкий уровень в баллах* |
| Комплексность | Сумма баллов по всем блокам | 306 | 306 - 245 | 244 - 184 | 183 - 153 | ≤ 152 |
| Адресность | Сумма баллов по блокам № 1 и № 2 | 142 | 142 - 114 | 113 - 85 | 84 - 71 | ≤ 70 |
| Инновационность | Сумма баллов по блоку № 7 | 40 | 40 - 32 | 31 - 24 | 23 - 20 | ≤ 19 |
| Системность | Сумма баллов по блокам № 3, № 4, № 5 | 112 | 112 - 90 | 89 - 67 | 66 - 56 | ≤ 55 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Шкала определенеия уровня:**100 - 80 % - высокий уровень; 79 - 60 % - достаточный уровень; 59 - 50 % - средний уровень; 49 - 0 % - низкий уровень. | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |

<https://e.zamdirobr.ru/828092?utm_source=lettersubscriber&utm_medium=letter&utm_campaign=lettersubscriber_szdsh_regular_04082020&btx=4353743&mailsys=ss&token=22f61d30-bcaa-11a0-bf72-2d01ed1b9a13&ttl=7776000&ustp=F>